

Anexo Q. TDG-2019-2-017 Identificación de personalidades – Recursos

Elabora Nathaly cardona - lider de documentación						
Nombre	Rol	Azúl (protección y bienestar)	Rojo (tareas asignadas, organización de recursos, tiempo y dinero)	Verde (análisis de situaciones, objetividad)	Hub (zona central)	Situación de estrés
Lina herrera	Lider de levantamiento					
Andrés sabogal	Líder de pruebas					
Camilo falla	Líder de diseño					
Lina ramírez	Líder de desarrollo y gp					
Nathaly cardona	Líder de documentación					

Estas personas se preocupan por la protección y el bienestar de los demás y tienden a ayudar a los compañeros a resolver los problemas y a crecer laboralmente. No les gusta crear molestias ni ser una carga para los demás, es decir, piensan antes en los demás que en sí mismos.

Azul

Les gusta entablar relaciones personales en el trabajo y entienden las motivaciones y los problemas laborales como generados por las relaciones sociales. Disfrutan hablando de temas privados antes de comenzar una reunión, utilizan mucho los nombres propios de sus compañeros y le dan gran importancia a los sentimientos y las emociones de los demás.

Focalizan su atención en realizar las tareas asignadas y suelen estar interesados por la organización, los recursos, el tiempo y el dinero disponible. Todo lo necesario para obtener los resultados esperados. Tienden a competir por la autoridad, están interesados en controlar y llevar la voz de mando. Suelen estar seguros de sí mismos y no les importa aceptar riesgos si conllevan una posible recompensa.

Rojo

Les gusta hablar directamente sobre las actividades y los problemas (“ir al grano”). Definen las acciones concretas en modo absoluto. No utilizan demasiadas palabras como “quizás”, “puede ser”, etc. El jefe de departamento o de empresa tradicional suele estar en esta zona, enfocado en la acción directa más que en el análisis o en la satisfacción de las personas.

	Están centrados en analizar la situación, las diferentes posibilidades, el proceso, etc. Les gusta evaluar y cuantificar las posibles soluciones antes de pasar a la acción. Tienden a pensar de manera objetiva, controlan sus emociones y precisan de sentir que las situaciones son justas.
Verde	Requieren de una gran cantidad de información para evaluar la situación. No se dejan llevar por el instinto. Suelen requerir de más tiempo para tomar sus decisiones, hacen muchas preguntas y les gusta entender todas las implicaciones de una situación. Se guían por el pensamiento lógico y no por la intuición. El ingeniero o programador típico es una persona verde.
HUB zona central	Se centran en la flexibilidad y en el bienestar del grupo como tal. Se caracterizan por ser curiosos sobre lo que piensan y sienten los demás. Experimentan con sus maneras de actuar (se mueven hacia los tres colores anteriores dependiendo de la situación). Les gusta conocer a muchas personas y ser miembros de un grupo.
Situación de estrés	Muchos jefes de proyectos en la actualidad suelen ser HUBs puesto que deben ser flexibles en su manera de actuar y pensar en el equipo de trabajo. En situaciones de estrés o de conflicto las personas se comportan de manera diferente. Algunas personas exageran su manera de actuar (verdes que se vuelven todavía más verdes, por ejemplo), mientras que otras personas varían su foco cambiando el color del mismo. Por ejemplo, yo soy un verde (aunque muy cerca del centro) que cambia a rojo en situaciones conflictivas (tomo decisiones más rápidamente y no me importa no estar completamente seguro de que van a funcionar). Otras personas tienden a buscar el origen de los problemas en los pensamientos y sentimientos de los demás (azul), por ejemplo.